

Согласовано:
Начальник управления образования
администрации Афанасьевского
муниципального округа
_____ Ю.В. Некрасова

УТВЕРЖДЕНО:
приказ по МБДОУ детскому саду
«Родничок» с. Гордино
от 14.08. 2023г. № 41
Заведующий МБДОУ
_____ В.А. Варанкина

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ
_____ Е.Ю. Бузмакова

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА «РОДНИЧОК» с. ГОРДИНО
АФАНАСЬЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2023-2024 уч. г.

I. Общие положения.

Положение о порядке и условиях премиальных выплат работникам МБДОУ детский сад «Родничок» с. Гордино (далее по тексту Положение) вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников дошкольного учреждения, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью создания условий социальной защищённости и материальной поддержки работников МБДОУ.

Положение вводится на основании:

1. Трудового кодекса РФ.
2. Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации».
3. Постановления главы администрации Афанасьевского района Кировской области от 16.12.2014 года № 379/1 «Об оплате труда работников муниципальных казённых учреждений, муниципальных бюджетных учреждений, муниципальных автономных учреждений».
4. Положения «Об оплате труда работников МБДОУ детский сад «Родничок» с. Гордино, утверждённого приказом заведующего № 431 от 14.08.2023г.

II. Источники формирования поощрительного фонда

1. Экономия фонда заработной платы.
2. Доходы от финансово-экономической деятельности.
3. Целевые взносы государственных, частных, общественных, кооперативных и других организаций, всех заинтересованных юридических, а также физических лиц.
4. Иные источники поступлений, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

III. Порядок материального поощрения и стимулирования.

1. Положение разрабатывается рабочей группой МБДОУ детский сад «Родничок» с. Гордино, корректируется и принимается Общим собранием МБДОУ.
2. Положение разрабатывается с учётом имеющихся средств из фонда экономии заработной платы.
3. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ детский сад «Родничок» с. Гордино.
3. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются администрацией детского сада и согласовываются с представителями трудового коллектива (комиссией о материальном поощрении).
4. Все виды материального поощрения и стимулирования выплачиваются сотрудникам на основании приказов заведующей МБДОУ.
5. Выплата материальных поощрений производится с учётом всех налоговых и иных выплат.
6. Администрация МБДОУ и комиссия о материальном поощрении обеспечивают гласность в вопросах премирования для всех работников детского сада.
7. Премирование может устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или на учебный год. Премии и оказание материальной помощи устанавливаются на основании определённых показателей или в случае непредвиденных обстоятельств с целью материальной поддержки и социальной защищённости работников.
8. Размеры всех материальных выплат определяются в процентном отношении к должностному окладу.
9. Настоящее Положение действительно до 31.08.2024года

III. Показатели и размеры премиальных выплат.

1.	Педагогическим работникам МБДОУ за подготовку победителей и призёров конкурсов, смотров:	
	- на уровне образовательного учреждения	до 15 %;
	- на районном уровне	до 20 %;
	- на региональном уровне	до 30 %;
	- на всероссийском уровне	до 50 %.
2.	Педагогическим работникам МБДОУ за личное участие в конкурсах педагогического мастерства:	
	-на уровне образовательного учреждения	до 15 %;
	- на районном уровне	до 30 %;
	- на региональном уровне	до 40%
	- на всероссийском уровне	до 50%.
3.	Сотрудникам МБДОУ за высокую результативность и эффективность образовательного процесса по сравнению с предыдущим годом, по итогам проверок различного уровня	до 100%.
4	Педагогическим работникам МБДОУ за обобщение и распространение передового педагогического опыта, выступления на референдумах, форумах, различных семинарах	до 100 %.
5	Сотрудникам МБДОУ за снижение заболеваемости детей по итогам регулярного мониторинга (при показателе не ниже районного)	до 100 %.
6	За отсутствие детского травматизма	до 100 %.
7	Педагогическим работникам МБДОУ за проведение открытых занятий и мероприятий методической направленности	
	- на уровне образовательного учреждения	до 20 %;
	- на районном уровне	до 40 %;
	- на региональном уровне	до 50 %;
	- на всероссийском уровне	до 60 %.
8	Педагогическим работникам МБДОУ за активное участие в разработке проектов, программ, положений, инструкций, локальных актов	до 100%
9	Сотрудникам МБДОУ за проведение мероприятий, участие в мероприятиях, повышающих авторитет ДОУ в микрорайоне.	до 100 %;
10	Педагогическим работникам МБДОУ за активную работу в творческих группах детского сада и района	до 100%
11	Педагогическим работникам МБДОУ за наставничество	до 100 %.
12	Педагогическим работникам МБДОУ за работу с официальным сайтом ДОУ.	до 100%
13	Сотрудникам МБДОУ за работу без больничного листа в течение года	до100 %.
14	Сотрудникам МБДОУ за получение грамот вышестоящих организаций	до 100 %.
15	Сотрудникам МБДОУ в связи с личным юбилеем (50, 55, 60 лет)	до 100%.
16	Сотрудникам МБДОУ к профессиональному празднику Дню дошкольного работника, к 8 Марта, к Новому году	до 100 %.
17	Сотрудникам МБДОУ в связи с выходом на пенсию.	до 100%
18	Сотрудникам МБДОУ за создание развивающей среды	до 100 %.

19	Сотрудникам МБДОУ за публикации в печати о жизни детского сада.	до 100%
20	Сотрудникам МБДОУ за работу на субботниках в нерабочее время, за дежурство в выходные и праздничные дни.	до 100%
21	Сотрудникам МБДОУ за благоустройство участка детского сада	до 100%
22	Педагогическим работникам МБДОУ за своевременное и качественное оформление документации по различным разделам работы	до 100%
23	Педагогическим работникам МБДОУ за сортировку и обработку документов, перевод документов в электронный вид	до 100%
24	Педагогическим работникам МБДОУ за работу по дорожно-транспортной безопасности (составление программы по детской дорожной безопасности, задействование электронных ресурсов, разработка концепции по детской дорожной безопасности по обучению детей безопасному участию в дорожном движении, составление маршрутов движения детей)	до 100%
25	Сотрудникам МБДОУ за работу с медицинскими книжками	до 70%

IV. Показатели, влияющие на уменьшение размера премий или её лишения:

1. Нарушение трудовой дисциплины, выразившиеся в несоблюдении Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов – до 100%
2. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима (СанПиНа) – до 100%
3. Нарушение требований охраны труда и пожарной безопасности – до 100%
4. Несоблюдение инструкций по охране жизни и здоровья детей – до 100%
5. Обоснованные письменные жалобы родителей на педагогов (на низкое качество воспитательно-образовательной работы), на сотрудников (за невнимательное и грубое отношение к работникам и воспитанникам), нарушение педагогической этики – до 100%
6. За наличие детского травматизма по вине сотрудников, за ненадлежащий присмотр и не устранение травмоопасных мест – до 100%
7. Рост детской заболеваемости, связанной с нарушением санитарного режима, режима питания и т.д. – до 100%
8. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы – до 100%
9. Наличие серьезных нарушений в ведении нормативных документов – до 100%

Все депремирование рассматриваются заведующим МБДОУ и профсоюзным комитетом.

