

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Родничок» с. Гордино Афанасьевского
муниципального округа
Кировской области**

От работников
представитель работников
Некрасова А.И. _____

Утверждаю:
на общем собрании
16.08.2021г
_____ В.А.Варанкина

От работодателя
Заведующий МБДОУ
_____ В.А.Варанкина

**Коллективный договор
МБДОУ д/с «Родничок» с.Гордино
на 2021 - 2024 г**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и заключенным между работниками и работодателем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Кировской области.

1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель

МБДОУ д/с «Родничок» с. Гордино, в лице заведующего Варанкиной Веры Андреевны, именуемый далее "Работодатель", и работники учреждения, именуемые далее "Работники", представленные представителем работников именуемой далее "Представитель работников", в лице Некрасовой Альбины Ильиничны, и является основным правовым документом, определяющим социально-трудовые отношения работников и работодателя в МБДОУ д/с «Родничок» с. Гордино.

1.3. Основными принципами договора являются соблюдение норм законодательства РФ, реальность обязательств, принимаемых сторонами, и обязательность их выполнения.

1.4.Согласованные и утвержденные приложения к настоящему коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. Заработная плата выплачивается в денежной форме (рублях).

2.2. Заработная плата выплачивается не реже чем два раза в месяц либо по заявлению работника перечисляется на его лицевой счет в банке за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину месяца 10 числа последующего месяца.

2.3. Система оплаты труда, включая размеры базовых окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера с учетом критериев и показателей эффективности работы, а также системы премирования устанавливаются согласно Положению по оплате труда - приложение № 1 к настоящему договору.

2.4.При установлении заработной платы работникам (в организациях внебюджетной сферы) удельный вес тарифной части в структуре заработной платы без учета процентных надбавок и доплат устанавливается в размере не менее 60 процентов, при условии выполнения норм труда.

2.5. Работникам устанавливаются ежемесячные выплаты за стаж работы приложение № 1 к настоящему договору.

2.6. Юбилеям (начиная с 50 лет) производится единовременная выплата согласно приложения № 1 к настоящему договору.

2.7. В случае направления в служебную командировку работнику возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, суточные в размере 100 рублей для поездок по территории Костромской области, расходы по найму жилого помещения, не подтверждаемые оправдательными документами, компенсируются в размере 12 рублей в сутки.

2.8. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.

2.9. Работа в выходной или праздничный нерабочий день оплачивается в двойном размере.

По желанию Работника, работавшего в выходной или праздничный нерабочий день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или праздничный нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.10. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными настоящим договором.

Раздел 3. Обеспечение занятости, гарантии при сокращении численности или штата,

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом работникам не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - работодатель не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости представителю работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. Стороны обязуются совместно разрабатывать меры по обеспечению занятости и меры по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации, ликвидации организации, сокращения численности или штата.

3.3. Работодатель принимает следующие меры по содействию занятости:

- создание условий для переобучения высвобождаемых работников новым, конкурентоспособным на рынке труда профессиям до наступления срока расторжения трудового договора;

- выделение средств на повышение квалификации работников, переподготовку кадров;

- обеспечение приоритетного права на трудоустройство российских граждан, ограничение привлечения иностранной рабочей силы.

3.4. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, при равной производительности труда предоставляется работникам:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);

- проработавшим в организации более 20 лет.

3.5. При сокращении численности или штата не допускается увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.6. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику может выплачиваться выходное пособие

4. Повышение квалификации работников

4.1. Работодатель проводит профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определенных законодательством РФ.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представителя работников.

4.2. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, Работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

4.3. Работодатель создает работникам, проходящим профессиональную подготовку, необходимые условия для совмещения работы с обучением, предоставляет гарантии, установленные настоящим договором, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, трудовым договором.

Раздел 5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работникам устанавливается пятидневная 36 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями для педагогических работников и 40 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями для других категорий работников, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

5.2. Режим работы и время отдыха устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка - приложение №10 к настоящему договору.

5.3. На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 календарных дня приложение № 7 к настоящему договору.

5.5. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков утверждается работодателем не позднее, чем за две недели до начала календарного года по согласованию с представителем работников.

Работодатель доводит до сведения работников согласованный график ежегодных отпусков не позднее 15 января.

5.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем. Список работ, профессий и должностей, по которым предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, а также продолжительность дополнительных отпусков установлены в приложениях № 3,4 к настоящему договору.

Раздел 6. Охрана труда

6.1. Работодатель проводит аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда до 01 ноября 2017 года.

6.2. Работодатель обеспечивает :

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда;

- проведение инструктажа по охране труда для всех поступающих на работу лиц, организацию обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим;

- обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы;

- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.3. Работодатель обеспечивает бесплатное прохождение медицинских осмотров персонала как при поступлении на работу, так и периодических медосмотров согласно списков приложение № 5 к настоящему договору.

6.4. Работодатель своевременно и бесплатно выдает работникам специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № 9 к настоящему договору.

6.5. Работодатель своевременно и бесплатно обеспечивает работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению № 6 к настоящему договору.

6.4. Работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда предоставляются следующие компенсации:

- дополнительный отпуск, присоединяемый к основному.

6.5. Работодатель и представительный орган работников в целях сотрудничества по охране труда создают совместный комитет (комиссию) по охране труда, в который на паритетной основе входят представители обеих сторон.

6.6. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

6.7. Работодатель на мероприятия по охране труда ежегодно выделяет денежные средства в суммах, определенных в приложении № 11 к настоящему договору.

Раздел 7. Социальные гарантии

7.1. По письменному заявлению работника предоставляются отпуска без сохранения заработной платы кроме случаев, предусмотренных статьей 128 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- в День знаний (1 сентября) родителю, воспитывающему ребенка - учащегося младших классов (1-4 класс).

- в других случаях по соглашению между работником и работодателем.

7.2. Работодатель обеспечивает:

- обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

- создание совместно с представительным органом работников комиссии по пенсионным вопросам;

- принятие мер по предоставлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации с использованием электронно-цифровой подписи по телекоммуникационным каналам связи, либо магнитных носителях;

- выдачу работникам копии индивидуальных сведений, предоставленных в Пенсионный фонд Российской Федерации;

- сохранность и своевременную передачу на архивное хранение документов по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение;

- обновление Перечня рабочих мест, наименования профессий и должностей работников, для которых установлено льготное пенсионное обеспечение в соответствии с законодательством;

- предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации списков работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию;

- своевременную уплату страховых взносов на обязательное пенсионное страхование;

- прием заявлений, своевременное удержание и перечисление дополнительных страховых взносов из заработной платы работников, написавших заявления на вступление в правоотношения согласно Федеральному закону от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ, на накопительную часть их трудовой пенсии;

- ежеквартальное предоставление в территориальный орган Пенсионного фонда соответствующие сведения о работающих, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии;

- уплату дополнительных взносов из средств организации в размере платежей работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.

7.3. Пенсионерам, имеющим длительный стаж работы, устанавливаются ежемесячные (ежегодные) доплаты к пенсии в размере, определяемом с учетом финансово-экономических возможностей работодателя.

7.4. Работникам, удостоенным почетного звания «Отличник народного образования» и работающим по специальности, устанавливаются надбавки к заработной плате в размере 35% от оклада.

7.5. Работодатель совместно с представительным органом работников обеспечивает учёт работников и их детей в возрасте до 15 лет, нуждающихся в санаторно-курортном лечении и отдыхе.

7.6. Работодатель выделяет средства на приобретение путевок для организации отдыха работников и их детей в возрасте до 15 лет включительно за счет средств фонда социального страхования.

7.7. Работодатель определяет в соответствии с законодательством перечень профессий и должностей, имеющих право на льготное пенсионное обеспечение приложение № 8 к настоящему договору.

7.8. В случае смерти работника выплачивается единовременная материальная помощь его родственникам в размере одного оклада, оказывается помощь в организации похорон; в случае гибели работника на производстве выплачивается членам семьи погибшего помимо предусмотренных действующим законодательством компенсаций пособие в размере одного

оклада. В случае смерти близкого родственника работника выплачивается единовременная материальная помощь в соответствии с «Положением о стимулирующих выплатах работникам ДООУ» (приложение № 1).

Раздел 8. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Работодатель обязуется:

8.1. Безвозмездно предоставить выборному органу первичной профсоюзной организации оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (указать номер комнаты), а также другие условия для обеспечения деятельности профсоюзного органа, согласно прилагаемому перечню.

8.2. Перечислять на профсоюзный счёт ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

8.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке выборному органу первичной профсоюзной организации информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением договора.

8.4. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроках.

8.5. Обеспечивать в соответствии с законодательством участие представителей первичной профсоюзной организации, иного полномочного представительного органа работников в управленческих совещаниях.

Представители первичной профсоюзной организации включаются в комиссии: по аттестации работников, по расследованию несчастных случаев на производстве, по трудовым спорам, по охране труда.

8.6. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от работы, представителям профсоюза предоставляется свободное от основной работы время с сохранением среднего заработка для участия в работе комиссий организации, выполнения общественных обязанностей.

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Работники предоставляют право своему представителю или иному представительному органу работников согласовывать с работодателем вопросы о внесении в настоящий коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений, без созыва собрания трудового коллектива, с последующей регистрацией в соответствующем органе по труду.

Изменения и дополнения, снижающие уровень прав и гарантий работников, вносятся в коллективный договор только после обсуждения и утверждения их на собрании работников при наличии соответствующего экономического обоснования.

9.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

9.3. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 10 дней после его подписания. Представительный орган работников обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора.

9.4. При выполнении в полном объеме работодателем обязательств, возложенных на него договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

9.5. Контроль за выполнением договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках, а также соответствующие органы по труду. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают уполномоченные представители сторон.

9.6. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

9.7. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

9.8. Подписанный сторонами договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.9. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников организации.

9.10. При приеме на работу работодатель или его представитель обязан ознакомить работника с настоящим договором.

9.11. Настоящий договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует по 31 декабря 2019 года.

Раздел 10. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

10.1 Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса